

ALLEGATO B

Afferenza gestionale		Descrizione Struttura Organizzativa di riferimento	Descrizione Macro Funzioni
Coordinamento Staff Direzione Generale		Area Manageriale Specialistica Ambulatoriale e committenza sanitaria affidente all'UOC Governo della specialistica ambulatoriale e committenza sanitaria	Posizione di lavoro che prevede una afferenza funzionale con tutte le strutture organizzative e gestionali e di processo della Direzione Assistenziale e del DATeRP al fine di collaborare alla pianificazione e programmazione dell'offerta di prestazioni specialistiche ambulatoriali e nei piani annuali di committenza sanitaria in relazione agli obiettivi della Direzione Strategica. Contribuisce alla definizione di azioni tese a migliorare la produzione in termini di efficienza ed efficacia, oltre a garantire un continuo flusso informativo con le strutture afferenti alla Direzione Assistenziale e alla Direzione del DATeRP
		Area Manageriale Blocchi operatori UOC Operation management in chirurgia	Posizione di lavoro che prevede una afferenza funzionale con tutte le strutture organizzative e gestionali e di processo della Direzione Assistenziale e del DATeRP al fine di collaborare alla pianificazione e programmazione della produzione chirurgica, nel rispetto degli obiettivi definiti dalla Regione e dalla Direzione Strategica e Regionale. Contribuisce alla definizione di azioni tesi a migliorare la produzione in termini di efficienza ed efficacia, oltre a garantire un continuo flusso informativo con le strutture afferenti alla Direzione Assistenziale e alla Direzione del DATeRP
Coordinamento Staff Direzione Assistenziale		UOSD Programmazione e Progettualità Strategiche dell'Area Assistenziale	Struttura in linee con la Direzione Assistenziale al fine della pianificazione strategica in termini di risorse e relativi modelli organizzativi di erogazione del processo assistenziale, in collaborazione con il Direttore del DATeRP. Contribuisce nell'elaborazione di report tesi a garantire la massima efficienza nell'utilizzo delle risorse nel rispetto degli standard nazionali e/o regionali. Contribuisce alla formulazione di specifici accordi per l'applicazione dei principi in materia di istituti contrattuali, formulando piani di simulazione e impatti organizzativi.
		UOSD Sicurezza delle Cure, Sviluppo e Qualità dell'Assistenza	Struttura in linee con la Direzione Assistenziale al fine della pianificazione strategica in materia di Sicurezza delle Cure, sviluppo organizzativo e qualità dell'assistenza, in collaborazione con il Direttore del DATeRP e in stretta sinergia con le varie strutture organizzative di riferimento. Contribuisce nell'elaborazione di report tesi a garantire la massima efficienza nell'utilizzo delle risorse nel rispetto degli standard nazionali e/o regionali. Contribuisce alla formulazione di specifici accordi per l'applicazione dei principi in materia di istituti contrattuali, formulando piani di simulazione e impatti organizzativi.
DATeRP	UOC Ambito Distrettuale Ovest	UOS PERCORSI DI INTEGRAZIONE H/T Distretto Ovest	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Ambito Distrettuale Ovest. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali e delle relative risorse all'interno della struttura ospedaliera di riferimento, garantendo continui e costanti rapporti di integrazione con le strutture territoriali e con le diverse Aree Professionali, oltre a mantenere i rapporti funzionali con le diverse Aree del Management, coerentemente alle linee di programmazione definite all'interno del Dipartimento.
	UOC Ambito Distrettuale Sud Est	UOS AREA SUD	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Ambito Distrettuale Sud-Est. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali e delle relative risorse all'interno della struttura ospedaliera di riferimento, garantendo continui e costanti rapporti di integrazione con le strutture territoriali dell'Area Sud e con le diverse Aree Professionali, oltre a mantenere i rapporti funzionali con le diverse Aree del Management, coerentemente alle linee di programmazione definite all'interno del Dipartimento.
		UOS AREA EST	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Ambito Distrettuale Sud-Est. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali e delle relative risorse all'interno della struttura ospedaliera di riferimento, garantendo continui e costanti rapporti di integrazione con le strutture territoriali dell'Area Est e con le diverse Aree Professionali, oltre a mantenere i rapporti funzionali con le diverse Aree del Management,

DATErP			coerentemente alle linee di programmazione definite all'interno del Dipartimento.
		UOSD HUB CONA	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente al DATErP, con cui collabora nei processi di integrazione ospedale – territorio delle strutture organizzative presenti all'interno del Distretto Centro Nord. Svolge funzioni di governo delle risorse finalizzate all'erogazione dei processi clinico – assistenziali dell'ospedale di Cona, attraverso la gestione e organizzazione delle risorse umane, coerentemente alle linee di programmazione definite all'interno del Dipartimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali e delle relative risorse attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse Aree del Management.
	UOC Ambito Distrettuale Centro Nord e Aree Professionali	UOS Management Area Prevenzione	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Ambito Distrettuale Centro Nord e Aree Professionali, con cui collabora nei processi di integrazione ospedale – territorio delle strutture organizzative presenti a livello provinciale, attraverso la gestione e organizzazione delle risorse umane, coerentemente alle linee di programmazione definite all'interno del Dipartimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali e delle relative risorse professionali attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse Aree del Management.
		UOS Management Area Ostetrica, donne, infanzia ed età evolutiva	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Ambito Distrettuale Centro Nord e Aree Professionali, con cui collabora nei processi di integrazione ospedale – territorio delle strutture organizzative presenti a livello provinciale, attraverso la gestione e organizzazione delle risorse umane, coerentemente alle linee di programmazione definite all'interno del Dipartimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali e delle relative risorse professionali attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse Aree del Management.
		UOS Management Area Tecnico Diagnostica e Tecnico Assistenziale	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Ambito Distrettuale Centro Nord e Aree Professionali, con cui collabora nei processi di integrazione ospedale – territorio delle strutture organizzative presenti a livello provinciale, attraverso la gestione e organizzazione delle risorse umane, coerentemente alle linee di programmazione definite all'interno del Dipartimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali e delle relative risorse professionali attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse Aree del Management.
		UOS Management Area Riabilitazione	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Ambito Distrettuale Centro Nord e Aree Professionali, con cui collabora nei processi di integrazione ospedale – territorio delle strutture organizzative presenti a livello provinciale, attraverso la gestione e organizzazione delle risorse umane, coerentemente alle linee di programmazione definite all'interno del Dipartimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali e delle relative risorse professionali attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse Aree del Management.
		UOS Management Area Salute Mentale e Dipendenze Patologiche	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Ambito Distrettuale Centro Nord e Aree Professionali, con cui collabora nei processi di integrazione ospedale – territorio delle strutture organizzative presenti a livello provinciale, attraverso la gestione e organizzazione delle risorse umane, coerentemente alle linee di programmazione definite all'interno del Dipartimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali e delle relative risorse professionali attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse Aree del Management.

DATeRP	UOC Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi	UOS Coordinamento Corsi di Laurea Professioni Sanitarie		Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi, con cui collabora nel garantire un'integrazione con le funzioni aziendali ed universitarie dedicate. Governa l'organizzazione dei Corsi di Laurea per le Professioni Sanitarie, Master e di Alta Formazione al fine di assicurare un'offerta formativa qualitativa e quantitativa coerente alle esigenze aziendali, con particolare riferimento alle attività di stage curriculari. Esplica le funzioni di governo dei processi formativi attraverso costanti rapporti funzionali con le diverse Aree del Management.
		Area Management Emergenza Territoriale, PS e Aree Critiche provinciali	Area Management Emergenza territoriale e PP.SS	Area Management Emergenza Territoriale e PP.SS. Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi, con cui collabora nel garantire la gestione uniforme dei processi clinico-assistenziali dell'Area di riferimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali di integrazione dell'area dell'Emergenza territoriale e PP.SS a livello provinciale attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse strutture organizzative afferenti alla Direzione Assistenziale e al DATeRP.
			Area Management Aree critiche provinciali	Area Management Aree Critiche provinciali. Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi, con cui collabora nel garantire la gestione uniforme dei processi clinico-assistenziali dell'Area di riferimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali delle Aree critiche a livello provinciale attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse strutture organizzative afferenti alla Direzione Assistenziale e al DATeRP.
		Area Knowledge e Innovazione Digitale		Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi, con cui collabora nel garantire la gestione del ciclo delle conoscenze e il governo funzionale dei processi di sviluppo e/o implementazione digitale. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali tesi alla digitalizzazione a livello provinciale attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse strutture organizzative afferenti alla Direzione Assistenziale, al DATeRP e alle restanti Strutture Organizzative di sistema.
		Area del Management assistenziale provinciale cure territoriali, cronicità, fragilità e prossimità		Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi, con cui collabora nel garantire la gestione uniforme dei processi clinico-assistenziali dell'Area di riferimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali a livello provinciale attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse strutture organizzative afferenti alla Direzione Assistenziale, al DATeRP e alle restanti Strutture Organizzative di sistema.
		Area del Management assistenziale aree provinciali Mediche, Mediche specialistiche e Onco ematologiche		Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi, con cui collabora nel garantire la gestione uniforme dei processi clinico-assistenziali dell'Area di riferimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali a livello provinciale attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse strutture organizzative afferenti alla Direzione Assistenziale e al DATeRP.
		Area del Management assistenziale aree provinciali Chir, Ortopediche, Chir spec, Cardio Toraco, Testa collo		Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi, con cui collabora nel garantire la gestione uniforme dei processi clinico-assistenziali dell'Area di riferimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali a livello provinciale attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse strutture organizzative afferenti alla Direzione Assistenziale e al DATeRP.
		Area del Management Endoscopie, Outpatient e Dialisi		Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi, con cui collabora nel garantire la gestione uniforme dei processi clinico-assistenziali dell'Area di riferimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali a livello provinciale attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse strutture organizzative afferenti alla Direzione Assistenziale e al DATeRP.

		Area del Management COT e Bed Management Provinciale	Afferisce gerarchicamente e funzionalmente alla S.C. Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi, con cui collabora nel garantire la gestione uniforme dei processi clinico-assistenziali dell'Area di riferimento. Esplica le funzioni di governo dei processi clinico – assistenziali a livello provinciale attraverso continui e costanti rapporti funzionali con le diverse strutture organizzative afferenti alla Direzione Assistenziale, al DATeRP e alle restanti Strutture Organizzative di sistema.
--	--	--	--